Приложение к письму

Уважаемые члены Профсоюза образования!

Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации информирует Вас о деятельности аппарата обкома Профсоюза через электронные средства информации в условиях профилактических и карантинных мер по борьбе с коронавирусом.

Аппарат обкома Профсоюза:

- отвечает на вопросы работников образовательных организаций, связанные с соблюдением трудового законодательства и защиты прав работников при переводе их на карантин, на дистанционную работу в условиях пандемии (оплата труда и охрана труда);
- ведет разъяснительную работу о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в том числе в период каникул, установленных для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;
- продолжает работу по цифровизации Профсоюза: работа в автоматизированной системе в рамках перехода на единый электронный профсоюзный билет, электронный реестр членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических отчётов;
- работает с исковыми заявлениями;
- подготавливает информационные материалы;
- составляет квартальные финансовые отчеты;
- проводит конкурсы в дистанционном режиме, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (конкурс видеороликов, смотр художественной самодеятельности и др.);
- с 20 по 25 апреля 2020 года Общероссийским Профсоюзом образования была организована онлайн-сессия Всероссийской педагогической школы, в которой приняли участие молодые профсоюзные активисты Самарской области;
- с 20 по 24 апреля в ППО студентов СГСПУ проходил учрежденческий этап областного конкурса «Студлидер» (в дистанционном режиме, в жюри А.А.Ильина, специалист аппарата);
- районные профсоюзные организации г.о.Тольятти (председатели РПО: Соколова С.М., Леснякова Т.И., Кутыржина Л.В.) поддержали акцию #МыВместе. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой жителям региона рекомендовано как можно реже выходить из дома. Особенно это относится к пожилым людям. Районные профсоюзные организации г.о.Тольятти поддержали

Всероссийскую акцию #МыВместе и отработали вопрос помощи ветеранам педагогического труда: обзвонили ветеранов, выявили одиноких пенсионеров, обозначили кому необходима из них помощь, и кто не стоит на обслуживании в органах социальной защиты. Молодые педагоги, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты оказывают помощь одиноким ветеранам в регистрации на телефон "горячей линии" 88002003411, оказывают конкретную помощь по приобретению продуктов, лекарств, оплаты ЖКХ. На сегодняшний день профсоюзные активисты помогают 12 ветеранам педагогического труда (Автозаводская РПО - 3 человека, Центральная РПО - 5 человек, Комсомольская РПО - 4 человека). При этом хочется отметить, что профсоюзные организации при отработке вопроса кому нужна помощь, связались с 482 ветеранами педагогического труда.

- 27 апреля 24 учреждения Центрального района г.о.Тольятти приняли участие в пошиве многоразовых масок для волонтеров, в рамках общероссийской акции #МыВместе. От учреждений и первичных профсоюзных организаций в штаб волонтёрского движения поступило почти 1.5 тыс. масок! Больше всех масок сшили дс 100 (238 шт., особое спасибо Лебедевой Вере Анатольевне, а также членам первички, которые восприняли призыв всем сердцем), 5, 20, 34, 45, 76, 104, гимн 9, шк 3, 23, 26. Всем огромное спасибо от Центральной РПО и Департамента образования г.о. Тольятти.

Дополнительно сообщаем.

Общероссийский Профсоюз образования подготовил рекомендации по обеспечению условий и охраны труда на рабочих местах педагогов при организации ими образовательного процесса в режиме нахождения на домашней самоизоляции с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, а также решению вопросов расследования несчастных случаев на производстве и проведения специальной оценки условий труда.

В связи с этими рекомендациями целесообразно внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в части выполнения работниками трудовых функций за пределами организации работодателя. На основании изменений, внесённых в эти правила, а также с учётом статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации следует заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками, осуществляющими дистанционную работу, на время введённого режима "самоизоляции".

Регулирование труда работников, выполняющих дистанционную работу, осуществляется в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации на весь период действия дополнительного соглашения к трудовому договору.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель исполняет обязанности, предусмотренные статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 3 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда не проводится в отношении дистанционных работников. На период действия дополнительного соглашения о дистанционной работе у работодателя нет оснований для предоставления дистанционным работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Любое повреждение здоровья работника, повлекшее временную или стойкую утрату его трудоспособности либо смерть, подлежит расследованию в соответствии с положениями статей 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, установленном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 года № 73. В случае получения информации о несчастном случае с дистанционным работником работодатель (руководитель образовательной организации) должен незамедлительно связаться с пострадавшим и провести расследование (дистанционно) с использованием фото-видеоматериалов, а также немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации в установленном законодательством порядке.

О ЕЖЕГОДНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ПРИНИМАЕМЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСОМ

Приближается отпускной период и руководители образовательных организаций задаются вопросами об использовании до начала 2020/2021 учебного года ежегодных основных удлинённых оплачиваемых и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с перенесением сроков проведения единого государственного экзамена 2020 года, основного государственного экзамена, сроков проведения летней оздоровительной кампании и иными возможными изменениями, вызванными условиями по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.

Общероссийский Профсоюз образования подготовил рекомендации по вопросам регулирования ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков педагогических и иных работников образовательных учреждений.

Рекомендации содержат особенности применения положений Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных нормативных правовых актов Российской Федерации при предоставлении ежегодных основных удлинённых оплачиваемых и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков

педагогическим работникам образовательных учреждений **с учётом их использования полностью или частично до начала нового учебного года в случаях принятия решений об изменении с согласия работников графиков предоставления отпусков и длительности нахождения в них, вызванных условиями по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.**